Let's くみあい
高教組
2面 人勧記事、教育実践 藤枝北 橋本 純さん
3面 臨時教職員問題
4面 全教共済、厚生会、BAB

しずおか 高教組しんぶん

第360号
2011年
10月20日

発行所
静岡県高等学校障害児学校教職員組合
静岡市葵区駿府町1－12
高教組新聞編集委員会
http://www.s-koukyouso.jp/
e-Mail info@s-koukyouso.jp
TEL (054) 254－6900
FAX (054) 254－0814

高教組しんぶんは組合費とカンパによって発行されており、全教職員に配布しています

3年連続のマイナス勧告

'11人勧 50歳代中心に最大0.5%の月例給カット
現給保障(最大で2万数千円、58歳平均1万数千円)の廃止

高齢層狙い打ちの政治的勧告

人事院は9月30日、国会と内閣に対し、官民較差「マイナス0.23%、899円」による、国家公務員の月例給の引き下げ、一時金据え置き、「給与構造改革」における経過措置（現給保障）の廃止などを内容とする勧告を行いました。連年にわたる公務員賃金引き下げのもと、賃金改善は公務労働者にとって切実な要求となっていました。しかし人事院は要求に応えることなく、3年連続で月例給を引き下げ、民間と逆較差のあった一時金の改定も震災を理由に見送りました。公務・民間の「賃下げの悪循環」をいっそうすすめる賃下げ勧告に、怒りをもって抗議するものです。

本年勧告の特徴は、昨年に引き続き、高齢者の給与較差を理由に50歳代に焦点を当てた給与抑制措置がとられていることです。

マイナス改定分を40歳代以上に限定して、その俸給月額を、最高で0.5%引き下げ、それ以下の年齢層は改定なしとし、あわせて、5年前の「給与構造改革」のもとで措置されてきた「現給保障（本県教員で月額最大2万数千円）」の廃止も打ち出しました。まさに高齢層を狙い撃ちした勧告です。

県評が実施した最低生計費調査では、50歳代の標準家庭、大学生、高校生の子どもを持つ4人家族で808万円となっています。実施されれば、50歳代の公務労働者の生活破壊は深刻なものになります。

高齢層の賃金引き下げ勧告は「給与構造改革」の主要な課題である「年功的な俸給構造の見直し」に追随する人事院の姿勢が露骨に現れたきわめて政治的な勧告と言えます。

人事委員会への要請行動

人事院勧告を受け 人事委員会と交渉

人事院勧告を受け、高教組は県人事委員会との交渉を強めています。9月の要請行動に続き、10月に入って人事委員長交渉、局長交渉を積み重ね、高齢層を狙い撃ちする賃金削減勧告はするな、若年層の賃金改善、長時間過密勤務の解消、臨時教職員の勤務条件改善などの要求をかかげ、実現をめざしています。

10月4日の人事委員長交渉では、とくに高齢層の賃金削減勧告について、「官民比較は機械的にできない、較差があるからと削減勧告をするべきではない」と迫り、部活や時間外勤務の実態など教職員独自の問題について、現場からの切実な声をとどけ、改善のための勧告をするよう強く求めました。小川良昭人事委員長は「国の勧告と県の勧告とは当然違う」「民間準拠の改定は柱となる」「学校や先生方の厳しい状況はわかっているつもりです」などと答えました。

さようなら原発 6万人が集う

集会後、新宿コースをパレード行進する高教組組合員

大江健三郎さん、落合恵子、内橋克人、澤地久枝さんら9人が呼びかけた「さようなら原発集会」が9月19日に東京・明治公園で開かれ、6万人もの人が集まりました。子どもの手を引く多くの母親が「原発はいらない」と大きな声でアピールしていました。

この集会は、国が自ら「新規原発計画の中止、既存原発の計画的廃炉」などを表明することを求めたものです。野田首相が原発を再稼働する姿勢を見せていることに対し、「原発の安全性と信頼性はすでに破綻している。稼働することは住民への背信行為だ。」と政策転換を強く求める訴えがされました。集会後、三つのコースに分かれてパレードをしました。

福島第1原発での深刻な事故をふまえ、「原発の廃止、原発依存のエネルギー政策の転換」を求める国民合意を作り出すさらなる運動の展開が求められます。日本でもドイツのように、政府が「計画的な廃炉と再生可能エネルギーへの転換」を表明するまで運動を強めていきましょう。

視座

先日、生徒が騒いでたんです。十月のいつかに災害が起こると予言がある、と。いつまでもうるさいんです。▲そこで、パンドラの箱の話をしました。昔、パンドラの箱を開けたら、世界にあらゆる災いが出回った。慌てて閉めると、災いが一つだけ箱に残った。それが出回らなかったから、我々は生きていける▲箱の中に残ったものは？答は、「予知」。ひとは先のことを知ることができない。だから、我々は希望を持てる▲ゆえに、その「予言」は無視すべき、と。これで、ようやく、生徒が黙り授業を始めることができました▲これは、大学の一般教養「ギリシャ神話」の授業で習ったんです。その先生は言いました。「こんなもの社会で役に立たないと思うでしょ？」教室にはリクルートスーツでそわそわしてる学生も。「それ教えるのが私の主義ですから」と、きっぱり▲その授業だけは真面目に受けたんです。しかし、覚えているのは、その先生の言葉とパンドラの箱のことだけ▲それでも、その言葉は、実際、先日だけでなく、実は日々とても役に立ってるんです▲一生忘れないことを教わり、先生にはとても感謝してるんです▲しかし…、先生の名前がどうしても思い出せません。

主張

原発や放射能の危険性を科学的見地から わかりやすく教える教材の作成を

東日本大震災・福島第一原発事故から7ヶ月あまりが経過しました。細野原発相は「原子炉を冷温停止状態とする『ステップ2』の予定を早める」と宣言しました。1号機ではすでに炉心がメルトダウン・メルトスルーをしているという「冷温停止」にはあまりにかけ離れた状況の中でのこの宣言を私たちは看過することはできません。また、野田首相は来年の春以降の原発再稼働を明言しています。さらに、除染の見通しも立たないまま緊急時避難準備区域の指定が解除され、住民に大きな不安を与えています。

想定される東海地震の震源域に浜岡原発をかかえる私たち静岡県民にとって福島第1原発の事故は対岸の火事ではありません。被災した福島の高校教師は、福島の教育の混乱と教育関係者の苦闘を紹介しながら「もしこれが浜岡原発だったら、福島とは比較にならない甚大な被害になっていただろう」と述べています。

静岡県の各地域で浜岡原発廃炉に向けた住民運動が起こっています。牧之原市では住民の安心・安全のために浜岡原発の「永久停止」は譲れないとして、「浜岡原発永久停止」を市議会で決議しました。

ふるさとを奪われ、将来の健康不安をかかえる福島の人々、そして学校に通うことさえもままならず、高い放射線量の中での学校生活を余儀なくされている子ども達。悲劇を繰り返さないために静岡県では何ができるのか。教育に携わる者全員が知恵を出し合って考える時ではないでしょうか。

まずは、当面、過酷な原発事故を想定した学校防災対策を練り上げること、学校へヨウ素剤・線量計を配備すること等が求められます。さらには、安全神話を振りまく原発教育ではなく、原発や放射能の危険性を科学的な見地から子ども達にわかりやすく教える教材を専門家の力を借りながら作成し、教育現場で有効活用することが求められているのではないでしょうか。

一時金は逆較差改定すべき

一時金については、今年は震災のため東北3県を除く民間の支給割合は3.99月で、本来なら「7捨8入（2捨3入）」の原則により、現行3.95月は4.0月に引き上げるべきであるにもかかわらず、「被災3県の特別給の状況は厳しいとみられることから、改定を行うべきと判断するに至らず」として据え置きを決定しました。自ら決めたルール、原則も無視した「類推に基づく」一時金の据え置き勧告は、総人件費削減を求める政府・財界に迎合した意図的なものと言わざるをえません。

人事院に賃金改善を求めシュプレヒコール

「現給保障」は13年度に廃止

小泉内閣による構造改革路線のなかですすめられた「給与構造の見直し」は、公務員給与を平均4.8％引き下げ、年功的な給与体系を5年間かけて見直す（11年3月完成）というものでした。（これにより05年の本県高校教員の最高号給48930円が06年に43380円に引き下げられました）あまりの激変のためにその緩和措置として出されたのが「現給保障」です。「見直し」により給与は一切上がらず、据え置かれた給与（現給）に、毎年の昇給で追いつくまでの間、その差額を保障する措置です。この5年間で教員は6割程度追いつき、本県では58歳で月額最大2万数千円、50代後半平均1万数千円の措置を受けています。（昇給通知を確認してください）

勧告ではこの現給保障を2年かけて廃止するとしています。（12年度は1万円を上限として減額し、13年4月に廃止）

定年制延長に絡んで水準引き下げ検討、昨年の50歳代後半の給与カットと合わせると高齢層には大きな打撃となります。

若年層の賃金改善 36歳以下で最大2号棒アップ

現給保障の廃止に伴い生ずる原資は、若年層への昇給に当てるとしています。これまで昇給抑制をうけていた36歳以下の若年層に対し最大2号俸の調整（昇給）を行い、36歳以上42歳未満の者に最大1号俸を調整するとしています。その原資は結果として高齢層の廃止分であり、問題を残しています。（本県では昇給抑制は行われておらず、実施は不透明）

民間に比べ低く抑えられている若年層の賃金改善は緊急の課題であり、抜本的な財政措置が必要です。公務労働者全体の底上げをはかる賃金改善が求められています。

第4回 静岡県 教育研究のつどい

どなたでも参加できます

◎11月26日(土)　10時～16時30分　島田市プラザおおるり
記念講演 大口久克さん「子どもをどうとらえるか」課題別分科会

◎11月27日(日)　10時から15時　教科別分科会

教育実践

賢くなってもらっちゃ困るのかな？

藤枝北高　橋本　純

2011年 教育の集いに参加して

2011年8月19日から21日の三日間、千葉で開かれた「教育のつどい」に参加してきました。千葉は23年前まで生活していた場所。なつかしい常磐線にのって、買い物圏だった松戸で降りて、雨とウヨクと警官の歓迎？のなか、全体会場の森のホールへ。

全大会の様子と中西氏の講演、夜の教育フォーラムの様子は高教組ホームページで紹介済みなので省略。

値段は高いが居心地の悪いホテルを本拠地に、私は「文化活動・図書館教育」分科会へ。「授業とは、教師と生徒とでする文化創造の営みである」とは大学で学んだ言葉。この分科会しかない、と今年で5回目のレポート発表。

今年は「開かれた学校づくりのための福祉活動　～福祉活動によって真の学力を～」。福祉講演会や15人の「障碍者」講師を招いて車椅子バスケや編み物、染め物などをしながら交流する福祉体験学習会、3年生では「総合的な学習の時間」における地域福祉実践、点字活動などの報告。学校周辺の幼稚園、保育園、障碍者・老人施設など6か所に生徒が毎週訪問している活動を紹介。そもそも学校での学びの目的は「すべての人が暮らしやすい社会を作るため」、つまり「福祉」。進学や就職など将来のためや金もうけのための手段ではなく、学びの活動自体が「楽しい」「社会とつながり」「役に立つ」ものであったはずだ。学校が地域に開かれた窓になっていなくちゃ。

地域の公民館が子どもや若者たちのたまり場だったり、子育ての悩みや学校教育への親の願いを語りあう場になったり。教育の場はたくさんあった方がよい、「もうひとつの教育現場」を、と精力的に活動する市の生涯学習課職員の報告には驚嘆と感激。

小学校での「読み語り」の実践にも圧倒された。読字の訓練としての「読書」とは違い、文化が共有の財産として楽しく伝えられていく。子どもたちが「自分の言葉で語る」ことができるように成長していく。

調べ学習の報告も参考になった。図書館は小説を読む場ではない。権力に対抗できる情報を得る「民主主義の知のとりで」、自分で考え、自分の言葉で表現できる力をつけるところだ。「探求的活動」や「言語活動の充実」で学校図書館には予算も人も配備されるはず。

しかし、（現場の学校も追随する傾向にあるが）権力的な行政は文化活動や図書館を軽視する。従順な戦士、文句も言わずに過労死寸前まで働く労働者を作るためには、子どもたちや国民が賢くなって、自分で考え、自分の言葉で語るようになってもらっては困るのだろう。だから、学校を多忙にして文化活動や自治活動の「ゆとり」を排除する。管理に走り、受験勉強に追い立てようとする。「読書県」などと言いつつ、せいぜい小説を読ませようとする程度だ。それを愚民化政策という。

それにしても、文化活動のレポートの減少は、それ自体の衰退をものがたっている。危機を感じる。

定年制延長、60歳超の給与は60歳前の7割水準

人事院は、勧告と同時に、13年度から3年に1歳ずつ段階的に定年を引き上げ、25年度に65歳定年とする意見の申し出を行いました。

60歳超の年間給与は、60歳前の70％に設定するとしています。民間の再雇用と異なり、同じ職種を続ける定年延長であるにもかかわらず、60歳を境に3割をカットするなど年齢による給与差別であり、不当と言わざるを得ません。定年制延長にともない、大幅な定数改善、介護休暇や病気休暇制度の改善、多様な働き方の選択の保障など、高齢層にとって働きやすい環境づくりが必要となっています。

「国家公務員給与削減法案」に対し 強い懸念を表明

人事院は報告で、政府が国公労連、自治労連、全教と合意のないままに、今年の通常国会に提出を強行した「国家公務員の給与の臨時特例に関する法律案」についての考え方をしめしました。そのなかで「（国家公務員の給与を）本院の勧告を離れて、現行水準より最大10％低い額を支給することは…国家公務員法の趣旨に照らし問題があると考える」と指摘しています。具体的には、「労働基本権が制約されている状況のもとで、国家公務員法の定める手続きを無視している」「反対を表明している職員団体がある」などを談話として表明しました。今後求められるのは法案撤回に向けた人事院の毅然とした対応です。

2011年勧告の主な内容

●本年の給与勧告のポイント

月例給は引下げ改定、ボーナスは改定見送り

平均年間給与は△1.5万円（△0.23％）

①国家公務員給与が民間給与を上回るマイナス較差（△0.23％）を解消するため、50歳台を中心に40歳台以上を念頭に置いた俸給表の引下げ改定

②給与構造改革における経過措置額は、2012年度は2分の1（上限1万円）を減額し、2013年4月1日に廃止（これにより生ずる原資を用い、若年・中堅層を中心に、給与構造改革実施のために抑制されてきた昇給を回復）

〈月例給〉

○民間給与との較差　△899円△0.23％［行政職俸給表（一）…現行給与397、723円平均年齢42.3歳］

俸給△816円　はね返り分△83円

〈ボーナス〉

○期末・勤勉手当（現行3.95月）の改定見送り

◎給与改定の内容と考え方

〈月例給〉

民間給与との較差（マイナス）を解消するため、俸給表の引き下げ改定

行政職俸給表（一）民間の給与水準を上回っている50歳台を中心に、40歳台以上を念頭に置いた引き下げ（50歳台が在職する号俸：最大△0.5％、40歳台後半層が在職する号俸：△0.4％、40歳台前半層が在職する号俸で収れん）

○今後の取組み

・高齢層における官民の給与差を縮小する方向で昇格、昇給制度の見直しを検討

・民間給与実態調査の対象産業の拡大等を検討

・専門スタッフ職俸給表の級の新設は、政府における職の整備の取組みを待って対応

臨時教職員の待遇改善は 緊急の課題

11年度、県内公立学校の臨時教職員の数は、高校の常勤が教育職で396人、うち本来教諭を配置しなければならない定数内講師は262人です。また障害児学校では、同586人、うち456人が定数内となっています。教育の現場は講師がいなければ成り立たなくなっています。にもかかわらず、その待遇は著しく劣っています。賃金、休暇、任用期間など、改善すべき課題は多くあり、これ以上放置することは許されません。本年度賃金確定の大きな取り組みの柱として、県教育委員会に改善を強く求めていきます。

なぜ劣る？ 静岡県の講師待遇

静岡県で常勤講師を何年もやっていると、数年で給料が1級61号（約26万円）でストップします。50代の常勤講師では、同年代の正規教員と比べて、年間300万円以上も少ないのです。若年の常勤講師でも、2級の給料表を適用している愛知県と比べ低額に抑えられています。

全国では愛知県の他、12の都道県で2級が適用されています。静岡県は財政力7位なのに、1級適用です。常勤講師は成績もつけ、特別支援学校や定時制高校では担任も持ち、指導要録も記入し、正規教員と変わらない業務を担っているのです。

専門職である教員は 給料表2級の適用を

08年に出た人事院の「非常勤職員の給与に関するガイドライン」では相談員等の専門的な職種については、職務の内容に応じて1級ではなく2～3級に格付けできるとの見解を示しています。当然教員も専門的な職種です。また多くの学者も、1級適用は、最近のパートタイム労働法改善の動向（均等待遇）に反し、処遇格差の固定化・拡大になると警鐘を鳴らしています。さらに均等待遇原則をふまえれば2級適用が当然で、手当や退職金なども支給されるべきであると警告しています。

秋の賃金確定にむけて 高教組の取り組み

高教組の主な要求

- 高齢層を中心とする賃金引き下げ阻止
- 「現給保障」の維持継続
- 民間に比べ低い水準にある若年層の賃金改善
- 地域手当、通勤手当、特殊勤務手当等諸手当の改善
- 定通手当、産振手当の削減阻止
- 休暇制度の拡充
- 長時間過密勤務の解消
- 「評価制度」の賃金リンク反対
- 臨時教職員の待遇改善
- 学校防災体制の見直し

本年度の人勧は、震災の影響により例年に比べ1.5月ほど遅れました。県人事委員会は12月県議会に間に合うよう勧告を出すものと思われます。高教組は引き続き、人事委員会への働きかけを強めるとともに、県教育委員会に対し、要求書を提出し、教育長交渉・要請行動をすすめます。

連年の賃金引き下げ、一向に改善されない長時間過密勤務、臨時教職員の待遇問題など、教職員をめぐる状況は厳しいものがあります。働きやすい環境づくり、勤務条件改善にむけて高教組は秋の賃金確定のたたかいに全力でとりくむ決意です。職場の皆さんのご協力をよろしくお願いします。

県教委は講師の均等待遇を実現せよ

第1回教育長交渉では臨教問題が大きな柱となりました。

改正「パートタイム労働法」（08年4月施行）では、正規の4分の3以上の勤務時間の非正規労働者については、賃金を含めたすべての待遇において、正規労働者との差別を禁じており、使用者は均等待遇に努めなければならないことになりました。また丸子警報機事件で最高裁は、「同じ勤務年数の正社員の8割以下の賃金は、民法90条の公序良俗に反し違法」との判決を下しました。

県教委が常勤講師の給与待遇を怠れば、訴訟のリスクを抱えることになります。まずは2級適用を行うこと、それまでの間、1級の頭打ちを止めることを求めます。また使用者は均等待遇に努めなければならないので、夏期休暇を認めたように、家族休暇や有給休暇の繰り越しなどの改善も実現する必要があります。

12年度新採用二次合格者 昨年を上回る145人高校 101人特別支援学校

新採用枠の拡大は第一回教育長交渉で強く求め、県教委も確認していました。若干の改善ですが、まだまだ不十分な合格者数です。引き続き採用枠の拡大を求めていきます。

教育予算増　少人数学級実現　教職員定数増を求める

全国教育署名にご協力下さい

静岡県立学校厚生会

お気軽にお問い合わせください。

TEL：054-254-6900
FAX：054-254-0814

厚生会に入ると・・・・

あいびぃグループ保険に、入ることができます。
今年もあいびぃグループ保険の新規募集・更新手続きが始まります！
まだご加入でない方は、是非、この機会に厚生会にお入りいただき、
あいびぃグループ保険にご加入ください。

厚生会は・・・
教職員のための福利厚生の会で、
規約に基づき運営されています。
いつでも加入できます。

あいびぃグループ保険　募集期間

2011年12月6日（火）～2012年1月20日（金）

あいびぃグループ保険は、加入者が保険料を出し合い、その保険料から保険金をお支払いし、１年ごとに収支計算して剰余金が生じた場合**配当金**として還付されます。

あいびぃグループ保険でメンタルヘルスサービスを始めます！

厚生会に入ると、他にもこんなにいいことが・・・
- 個人保険の団体扱いができます。
  ＝月々の保険料が安くなる＝
  （明治安田、富国、三井、住友、アフラック）
  （アリコの団体扱いも厚生会に移ります。）
- 入会金や会費はいただきません。
- 高教組の学習交流の案内が届きます。

「うつ」などに起因する自死（自殺）は、我が国成人の死亡原因の第5位。
静岡県でも教職員の病休者の45％（2010年度、225人。）がメンタル疾患。
グループ保険加入者からの要望に基づいて、
「専門家によるメンタルヘルス相談」を導入することになりました。
カウンセリングルームで臨床心理士による面接カウンセリング（年間5回分無料）と
電話カウンセリング（匿名、年間回数無制限）が受けられます。
当面、グループ保険に加入している方に限って、受けられるようにします。
この機会に是非、「あいびぃグループ保険」にご加入いただくことをお勧めします。

全教共済

秋の特別募集が始まります

共済期間：2012年1月1日～7月31日　募集締切：11月30日まで

生命共済	医療共済	傷害共済	火災共済
募集期間：　10月中旬～11月30日	募集期間：　10月中旬～11月30日	募集期間：　10月中旬～11月30日	募集期間：　随時加入できます
まさかのための安心保障 安い掛金で大きな保障 死亡時最高2000万円	1日目からあらゆる入院に給付。 手術見舞金・出産祝金も充実 傷害特約でケガにも安心	交通事故から日常のケガまで 教育施設内での事故にも 手厚い補償	火災　最高6000万円 地震　最高1200万円 自然災害　最高1000万円
総合共済	**教職員賠償責任共済**	**自動車保険**	
募集期間：　随時加入できます	募集期間：　随時加入できます	募集期間：　随時加入できます	
月々わずか600円 お祝い給付が魅力です 退職時に掛金全額戻ります	月々わずか150円 教育活動による 予期せぬ応訴費用を補償	24時間万全のサポート 教職員の事故対応に 20年以上の実績	

他にも・・・
- 年金共済
- 退教総合共済
- りんきょう共済

があるよ
全教共済は教職員なら誰でも加入できるし、退職後も継続できるよ
生命、医療、傷害共済は、今回の募集をのがすと次の募集（６月頃）まで加入できないよ

●火災保険見直しませんか？

台風１５号の被害は大丈夫でしょうか？

今回の台風被害で、瓦や壁、塀やカーポートなどの被害が多く聞かれます。静岡でもすでに４０件近く申請が届いています。

火災保険に加入していても風害の場合、保険会社や共済によっては被害額が１０万円あるいは２０万円以下の場合保険金の申請ができないこともあります。

全教共済ではどうでしょうか？

全教共済の火災共済には「自然災害共済金」というものがあります。風水雪害などの被害時に最高で１千万円まで補償されます。被害額の下限は設けられていないため、少額の被害でも申請できます。

日本中各地で起こる地震や自然災害に備えるために全教共済の火災共済をおすすめします。

お問い合わせは…
全教共済しずおか
〒420-0856
静岡市葵区駿府町１－12
教育会館2F
TEL
054-254-6900
FAX
054-254-0814