

Let's くみあい
高教組

2面 「教職員人事評価」
アンケート結果
3面 母親大会、宇都宮健児さん



第367号
2012年
5月25日

発行所
静岡県高等学校障害児学校教職員組合
静岡市葵区駿府町1-12
高教組新聞編集委員会
http://www.s-koukyouso.jp/
e-Mail info@s-koukyouso.jp
TEL (054) 254-6900
FAX (054) 254-0814

高教組しんぶんは組合費とカンパによって発行されており、全教職員に配布しています

表2 年金改悪の進行について

※2013年度から3年に1歳ずつ段階的に定年を引き上げ、2025年度には65歳定年。(下図参照)

退職共済年金の支給開始年齢の引き上げスケジュール

1. 2009年度～2012年度に60歳に達する者 (1949年4月2日～53年4月1日生まれ)

Table with columns for age (60, 65) and pension components (職域加算額, 厚生年金相当額, 老齢基礎年金).

2. 2013年度～2014年度に60歳に達する者 (1953年4月2日～55年4月1日生まれ)

Table with columns for age (60, 61, 65) and pension components.

以後、支給開始年齢は、2年おきに1歳ずつ引き上げられる。

- 2015・2016年度に60歳に達する者 (1955年4月2日～57年4月1日生まれ) →62歳に達した段階から支給
2017・2018年度に60歳に達する者 (1957年4月2日～59年4月1日生まれ) →63歳に達した段階から支給
2019・2020年度に60歳に達する者 (1959年4月2日～61年4月1日生まれ) →64歳に達した段階から支給

3. 2021年度以降に60歳に達する者 (1961年4月2日以後生まれ)

Table with columns for age (60, 65) and pension components.

「意見の申し出」では給与水準は最終給与の73%程度とされていますが、再任用では年収ベースで60%程度と大幅に落ち込みます。また1年ごとの更新で、

退職金減・年金減 6割水準の再雇用賃金
怒 これでは生活できない
退職給付 403万円削減 政府方針

政府は「社会保障と税の一体改革」の名のもと、消費税増税、医療費負担増、年金の減少、支給年齢引き上げなど国民生活を脅かす政策を進めようとしています。その先導役として、公務員賃金の削減攻撃を強め、「行政構造改革会議」を設置し、14
人事院は、3月7日国
家公務員の退職手当につ
いて、民間調査結果を公
表し、400万円余の官民較
差があった(表1)とし
て、退職給付について見
直すことが適切との見解
を示しました。あわせて、
「引き下げが大幅になるこ
とから所要の措置を講ず
ることが必要」などと激
変緩和の措置にまで言及
しています。
この結果を受けて川端
総務大臣はさっそく退職
給付見直しの法案を12年
度中に提出することを表
明しました。
政府の「行政構造改革
会議」では、共済年金の
の申し出」を棚上げにし
て、「再任用義務化」を柱
とした国家公務員の高齢
者雇用の基本方針を決定
しました。総人件費削減
を達成するための安上が
りの労働力確保をねらっ
たことは明らかです。
定年延長と再任用では
大きな違いがあります。
「意見の申し出」では給与
水準は最終給与の73%程
度とされていますが、再
任用では年収ベースで
60%程度と大幅に落ち
込みます。
また1年ごとの更新で、

メーデー
浜岡原発は廃炉に
日本から原発をなくそう

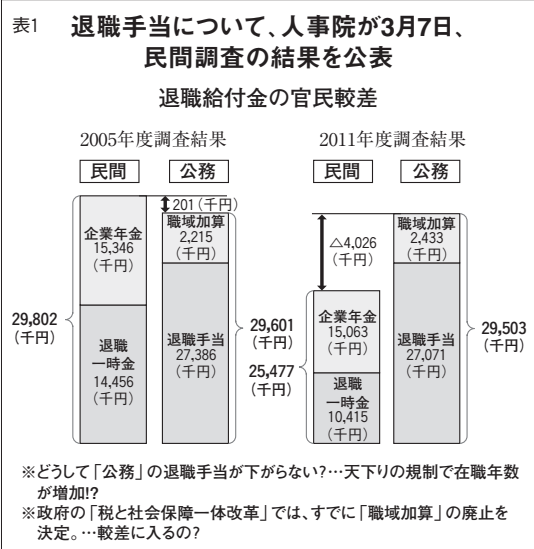


静岡市内をデモ行進

5月1日、県内各地でメーデー集会が開かれました。各会場では、切実な思いを書いたプラカードやデコレーションなどを持った労働者が「原発ゼロの日本を」「消費税増税ストップ」などアピールしました。
県中央メーデーは静岡市の駿府公園で開かれ、400人が参加。浜岡原発廃炉の特別決議が採択されました。

定年延長→再任用義務化
賃金73%→60%

政府は3月、定年延長を求めた人事院の「意見の申し出」を棚上げにして、「再任用義務化」を柱とした国家公務員の高齢者雇用の基本方針を決定しました。総人件費削減を達成するための安上がり



年度末までに、国家公務員の総人件費2割カット(09年度比)を目標として必要な措置をとるとしています。賃金、諸手当の削減、採用抑制に加え、退職手当、年金、定年後の雇用などで、改悪が行われようとしています。
組は、署名、集会、要請を果たす公務員賃金引き行動などの取り組みをすすめていきます。
総人件費削減の意図を職場から大きな声を上げていきたいと思います。

講演会のお知らせ
「今、大阪で何が起きているか
～橋下「教育基本条例」下の教育～」

日時: 6月30日(土) 13:00～15:30
場所: ふしみやビル(静岡駅徒歩10分)
講師: 池田知隆さん(ジャーナリスト・元大阪府教育委員長・元毎日新聞論説委員)
主催: 静岡県高等学校障害児学校教職員組合 全静岡教職員組合
共催: 子どもと教育を考える県民会議 教育文化研究所
どなたでも参加できます。

65歳まで働ける
職場環境を築け

14年度から年金支給開始年齢の繰り延べが始まります。(表2) 65歳まで3年ごとに引き上げられ、この間無年金となり、働かなくては生活できない状況になります。
長時間過密労働が常態化している学校現場においては、65歳まで働き続けることそのものが大きな困難となっています。
抜本的な教職員定数増加による就労が困難な職種の考慮、短時間勤務の拡充、定数外配置などを要求していく必要があります。

教育長交渉
定年延長、高齢者雇用の組合の意見を聞く



4月27日に、春闘要求書に基づき教育長との団体交渉を行いました。明確な前進回答はありませんが、「定時退勤日の設定」「評価制度の賃金リンクは当面考えていない」「臨時教職員の待遇改善は問題意識を持っている」「定年延長については国の動向を注視し、制度設計にあたっては組合の意見を聞きながらすすめる」などの回答がありました。

視座

金環日食イブ、天気予報は曇り。ニュースでも、見るのは難しい、と牛乳パックを二つつけて、ピンホール望遠鏡を作ったんです。日食メガネも、慌ててコンビニで一四八〇円で購入してあったんです。その日は運よく、代休、しかもテスト前で部活もなし。ここまで好条件がそろったにもかかわらずの曇天予報。
次の金環日食まで生きていられるか...。思い通りにならないのが人生。それでも生きていくのが人生。とふて寝する前に、予報を確認すると、なんと晴天予報に変更に。さて、当日の朝、カーテンを開けると、曇天。ため息。それでも生きていく...。と外に出てみると、思いのほか雲は薄く、メガネ越しには、欠け始めた太陽が。昨年、実家の近くに転動したんです。91歳の祖母に見せようと、車を飛ばし、ぎりぎり間に合い、実家の面々を叩き起こし、メガネを交替で覗き観察に成功。牛乳パックの底にも小さな金環の影が映りました。あまりに興奮した母は、メガネを持って、隣三軒にまで観察を強要。目先のことばかりに振り回されている毎日、たまには宇宙に思いを馳せ、自分が大きな自然の一部であることを思い出すべきだ、と感慨に耽っていたら、携帯電話の着信音。原稿はいつ届くか、と代休でよかつた...



1946年生 前日弁連会長（2010～2011年度）
早くからクレジット・サラ金の問題にとりくみ、
多重債務に苦しむ多くの人を助けている。「反貧
困ネットワーク」代表もつとめる。著書多数

川勝知事が呼びかけた「教育行政のあり方検討会」が6月からスタートする予定です。知事にすれば、相次ぐ教職員の不祥事問題の根本的原因が教育行政や教育委員会の制度にある、という認識に立つての検討会設置であると言います。私

8年間の「インベン」生活

愛媛県出身の宇都宮健児さん。「両親は、「半農・半漁」を業とし、貧しい生活でした。中・高校時代は、お母さんの故郷、熊本で野球部生活。大学進学で、人々を助ける弁護士としての職業にあがれ、東京大学法学部に入学。（1965年）も含まれ、2つの事務所を

「賃金とのリンク」に「成果主義」「賃金リンク」について「賛成」は7%で、昨年（9%）より減少しました。中には「生徒指導や部活動で頑張っている人には給与に反映させるのに賛成」との意見もありましたが、64%の人は賃金とのリンクに反対しています。

サラ金業者と「義なき戦い」

さて、人付き合いの下手な宇都宮さんに回ってきた仕事とは。当時、サラ金業者との「義なき戦い」に巻き込まれていました。会場は「子どもは社会の宝、誰もが安心して生きられる社会をつくり、子どもたちを手渡す」という思いで熱気に包まれました。

「反貧困運動から反改憲へ」08年のリーマンショック後、湯浅誠さんらと「年越し派遣村」を運営した宇都宮さんは、こんな連の反貧困シンポで、自



県内各地から1,840人が参加

新採教師の死が遺したもの

荒れる学校と孤立無援の新採教師、もつとも苦しい立場に支えを（静岡地裁 過酷な教育現場と教師の苦悩に 応える画期的な判決へのドキュメント！）

久富 善之 佐藤 博

12年度版 県立学校 賃金手帳 頒価100円

・教職員の給与のしくみ
・諸手当
・給料表
・再任用の給料
等わかりやすく解説

【給料月額】と【給料の月額】の違い わかりますか？

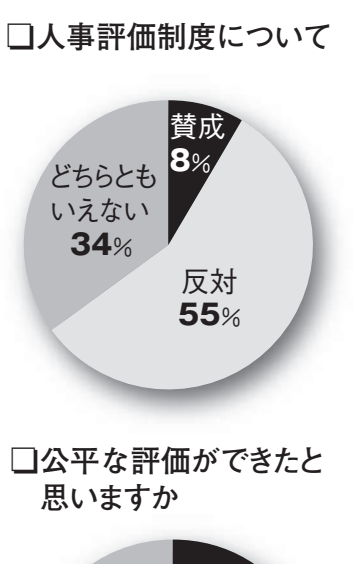
【申し込み】
高教組本部または分会

いけない！教育破壊の評価制度

必要なのは教育条件の整備だ

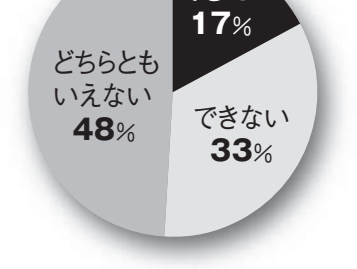
この「教職員人事評価制度」が本格実施となって4年目を迎えました。高教組は毎年アンケートを行なっています。11年度も3月に実施し、22校74名の方から回答を得ました。県教委は「定着した」と言っていますが、制度への賛成者は昨年度より減少し、矛盾がより明らかになっていきます。高教組はこの現場の声を県教委につぎつけ、強く廃止を求めていきます。

昨年より減った「賛成」 公平な評価は不可能!!



「賃金とのリンク」に「成果主義」「賃金リンク」について「賛成」は7%で、昨年（9%）より減少しました。中には「生徒指導や部活動で頑張っている人には給与に反映させるのに賛成」との意見もありましたが、64%の人は賃金とのリンクに反対しています。

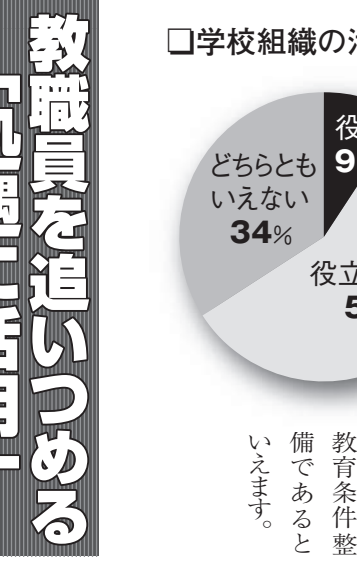
活性化や資質能力の向上は「ゆとり」と「自由」から



この制度が学校組織の活性化に「役立った」は9%で、「役立たなかった」は56%でした。評価制度は職場の多忙化やストレスの原因となっており、逆に活性化を阻害しているといえます。

「賃金へのリンクは」について「賛成」は7%で、昨年（9%）より減少しました。中には「生徒指導や部活動で頑張っている人には給与に反映させるのに賛成」との意見もありましたが、64%の人は賃金とのリンクに反対しています。

教職員を追い詰める「処遇に活用」



静岡県教委がこの制度を「人事や処遇に活用」と明言してから2年がたつて「賛成」は11%で、現在全国で、新規採用

「評価制度」について「賛成」は11%で、昨年（14%）より減少しています。人事処遇への連動は賃金リンクと同様、職場から同僚性を奪い、モノ言わぬ教職員をつくることにつながります。

「評価制度」をめぐって

県教委は「制度は定着した」と言っています。しかし「制度としてあるから仕方なし」というのが、評価する側される側の本音ではないでしょうか。かえって管理職への不信感、多忙化、同僚性を奪い、職場から同僚性を奪い、モノ言わぬ教職員をつくることにつながります。

教育実践 「原発の真実Q&A」4回シリーズ 第2回 核のゴミ 静岡西高校 篠崎 勇

Q1 原発の燃料は？
①ウラン235 ②ウラン238
③プルトニウム238 ④プルトニウム239

Q2 「核燃料サイクル」って使用済核燃料の何%がリサイクルできる？
①1% ②15% ③30% ④60% ⑤97%

Q3 日本の原発から出る使用済核燃料は毎年1000トン。それでは青森県六ヶ所村に建設中の核燃料再処理工場の最大処理能力は？
①800トン/年 ②1000トン/年
③1600トン/年 ④2000トン/年

A1 解説 ① ウランはウラン鉱石の0.3～0.7%。燃料となるウラン235はそのまた0.7%。濃縮工場でウラン235の割合を3～5%に高め（残りの95～97%はウラン238）、再転換工場で二酸化ウランの粉末とし、最終的に、成型加工工場で直径1cm、長さ1cmの円筒形に焼き固めた燃料となる。これがペレットである。このペ

主張

不祥事根絶は 労働条件の改善から

「制度」の持つ問題にあるとしたら、その問題としたい何を想定しているのでしょうか。思いをつくのは、昨年度の県議選

「教育行政のあり方検討会」で一部の議員から出された「教育長は教員出身で身をかわばう」という体質があるのでは、という荒唐無稽な認識です。教員以外の人、20年3人、21年5人

「資質能力の向上」に役立つと思うもの

先輩や同僚からのアドバイス	71%
教材研究・自主研修	67%
生徒との関わりなど	62%
グループ研修	38%
保護者などとの関わり	38%
県教委、校内研修	20%

「資質能力の向上は」について「できた」は17%で、昨年（17%）より減少しました。中には「生徒指導や部活動で頑張っている人には給与に反映させるのに賛成」との意見もありましたが、64%の人は賃金とのリンクに反対しています。

「評価制度」について「賛成」は11%で、昨年（14%）より減少しています。人事処遇への連動は賃金リンクと同様、職場から同僚性を奪い、モノ言わぬ教職員をつくることにつながります。

「資質能力の向上」に役立つと思うもの

先輩や同僚からのアドバイス	71%
教材研究・自主研修	67%
生徒との関わりなど	62%
グループ研修	38%
保護者などとの関わり	38%
県教委、校内研修	20%

「資質能力の向上」に役立つと思うもの

先輩や同僚からのアドバイス	71%
教材研究・自主研修	67%
生徒との関わりなど	62%
グループ研修	38%
保護者などとの関わり	38%
県教委、校内研修	20%

教職員のみなさまへ 厚生会からお知らせ

あいびいグループ保険 中途募集がはじまります!

募集期間:2012年7月2日(月)~8月3日(金)

あいびいグループ保険の「いいところ」

- ①毎年、保険内容の見直しが簡単にできます。
- ②剰余金は **配当金** ☆として戻ってきます。

2011年度 配当率実績
 あいびいグループ保険 37.401%
 医療保障プラン 23.970%

- ③保険金の年金受取が可能です。

お亡くなりになった場合に公的年金を補完し、
 残された家族の生活を保障します。
 高度障害時には、ご本人に、生活費としての年金を給付します。

地震、噴火、津波が原因のケガについても補償の対象になります。

(傷害部分)



あいびいグループ保険でメンタルヘルスサービスを始めました!



専門家による
 電話カウンセリング(匿名、年間回数無制限)
 面接カウンセリング(年間5回分無料)が受けられます。

厚生会ってなに?

教職員のための福利厚生会で、いつでも加入できます。
 会員登録用紙に記入するだけです。(入会金や会費はいただきません。)

厚生会に登録すると・・・

- ・あいびいグループ保険に、入ることができます。
- ・個人保険の団体扱いができます。月々の保険料が安くなります。(明治安田、富国、三井、住友生命、アフラック、アリコ)
- ・福利厚生の行事や学習会の案内が届きます。

厚生会 会員は
 約1,600名になりました!

静岡県立学校厚生会

お気軽に
 お問い合わせ
 ください。

TEL: 054-254-6900
 FAX: 054-254-0814

2012年度 同時募集 始まります(締切6月末)

全教共済しずおか

〒420-0856 静岡市駿府町1-12 教育会館内 2F
 TEL054-254-6900 FAX054-254-0814

総合共済

火災共済

生命共済

医療共済

教職員賠償責任共済

傷害共済

自動車保険

年金共済

臨時教職員共済

全教共済が

2012年8月より

パワー

アップ!!!

火災共済

掛金はそのまま

- ◆自然災害は最高3,000万円まで補償額を引き上げ!
- ◆地震災害は最高1,700万円まで補償額を引き上げ!

生命・医療共済

- ◆61歳以降の掛金を約25~45%引き下げ、退職後80歳まで安心できる補償を実現
- ◆退職後も65歳まで新規加入可能に!

詳しい制度内容・キャンペーン内容は、
 別途パンフレット・チラシ等をご覧ください

お申込みされた方全員に「なるぞうクロス」プレゼント中!



なるぞうとなるよのイラスト付き
 ファイバークロスです。
 メガネやPC・携帯の画面拭き等にご活用ください。

全教共済の生命・医療・傷害共済は今回の募集と10月に行われる特別募集の2回しか募集がありません。6月上旬に学校宛にパンフレットが届きますので、この機会には是非ご検討ください。