

発行所

静岡県高等学校障害児学校教職員組合
静岡市葵区駿府町1-12
高教組新聞編集委員会
http://www.s-koukyousho.jp/
e-Mail info@s-koukyousho.jp
TEL (054) 254-6900
FAX (054) 254-0814
Facebook:「静岡高教組」で検索

第465号
2021年
4月24日

高教組しんぶんは組合費とカンパによって発行されており、全教職員に配布しています

あなたも高教組へ

2面 ・あなたの給料、その金額？
・子どもの心を理解するために



昨年度の静岡高教組の
たたかいと成果

- 1. コロナ休校時の在宅勤務、職務専念義務免除、感染対策スタッフの配置、エアコン設置
2. 給与改定は人事委員会の勧告及び報告どおり実施
3. 1年単位の变形労働時間制の2021年度からの実施は見送り
4. 時間外勤務上限を条例で根拠づけ・教委規則化
5. 「学校の働き方改革」で実効性ある改善策を検討、部活動改革を検討
6. 人事評価結果の昇給の上位区分への活用の2021年度からの実施見送り
7. 「ハラスメント防止指針」改定、外部相談窓口を設置、パンフレット(PDF)作成
8. 休暇DBの特別休暇「その他の疾病・傷病」に不妊治療を明記
9. 2021年度から5年かけて小学校の35人学級実施
10. 「核兵器禁止条約」が、2021年1月22日に発効

1. コロナ休校時の勤務
首相による一方的な休校要請に対して、高教組は県教育委員会に対していち早くまた4次にわたりに申し入れ、交渉をおこなっていました。非常勤講師の

主張

2020年4月1日から、地方公務員法の改正に伴い新たに始まった会計年度任用職員制度について、1年が経過してその内容が徐々に明らかになってきました。非常勤講師スクールカウンセラーをこれまでの特別職非常勤職員から会計年度任用職員(パートタイム)と位置付け、「常勤職員を就けるべき業務以外の業務に従事する場合」と定義しました。これは「特別職非常勤職員の任用要件の厳格化」

2. 給与確定
賃金の独自カットを提案する自治体もある中、人事委員会勧告を完全実施させました。しかし、期末手当0.5月分削減と月例給改定などは極めて不満な内容でした。感染リスクを負いながらも最前線で長時間過密労働

3. 1年単位の变形労働時間制
超過勤務がないという「適用条件」をクリアされない現状では、導入見送りは当然です。

4. 時間外勤務
「教育職員の勤務時間の上限に関する方針」で、時間外勤務時間の上限は、1か月45時間、年間360時間となりますが、この時間内ならよいということではありません。また、勤務時間に関して虚偽の報告をさせたり、持ちかえり仕事を命じることとも不当です。

5. 多忙解消
働き方の改革の検討は必要ですが、少しばかりの効率化や意識改革でどうにかするレベルではありません。学校の役割がさらに大きくなる中で、少人数学級と教職員の定数増は急務です。

6. 人事評価制度
昇給への活用について、21年度からの実施は見送られました。勤勉手当への影響が大きい昇給へのリンクを持ち出すのは拙速です。公務員にはなじまず、総賃金抑制策である人事評価制度そのものの撤回を要求し続けます。

7. ハラスメント防止
指針を改定し、外部相対置基準策定に向けて動き

8. 特別休暇
「その他負傷又は疾病」に、不妊治療も明記されました。また、6日までなら医師の証明はいらないことも明記されました。

9. 少人数学級
32年間累計4億7千万筆の「教育全国署名」などの積み重ねで、35人学級の扉を開きました。これにとどまることなく、中学校・高校・特別支援学校での「少人数学級」実現、教職員の長時間過密労働を解消するための教職員定数増を引き続き求めていきます。

6月の春闘教育長交渉においても、学校の窮状を伝え、不足している物資の補充や支援員の増員、スポットクーラーの設置などを要請し実現。普通教室へのエアコンも今年度末までに前倒しで設置されることになりました。

「教育職員の勤務時間の上限に関する方針」で、時間外勤務時間の上限は、1か月45時間、年間360時間となりますが、この時間内ならよいということではありません。また、勤務時間に関して虚偽の報告をさせたり、持ちかえり仕事を命じることとも不当です。

等とは、以前は期末手当が支給されていましたが、2010年度以降は期末手当が廃止され、相当分が報酬単価に上乗せされました。今回の制度改正で再び期末手当が支給されることになりました。

第二は人事評価制度です。人事評価の結果が次年度の任用に影響すると言われると、立場の弱い非正規職員は意見を表明することが難しくなり、現行でも問題となっている無報酬の時間外勤務の増加や、パワハラ・セクハラの対象となる可能性が高まります。

昨年度はコロナ対応で労働環境の改善に対して声を上げにくい環境でした。今年度は昨年度に引き続き明らかとなった問題点の改善に取り組みたいと思います。(臨教部長 山田佳奈子)

特別支援学校の過大・指針を改定し、外部相対置基準策定に向けて動き

特別休暇の充実と、周囲に負担のかからない体制づくりを求めます。

無駄と矛盾に満ちた制度は廃止を求めます。

唯一の被爆国である日本の政府に、条約への署名批准を求めます。

教育を不当な政治的圧力・統制と市場化・民営化から守り、子どもたちの健康と文化を守るために、GIGAスクール構想による教育のICT化の問題点を学習・交流します。

唯一の被爆国である日本の政府に、条約への署名批准を求めます。

教育を不当な政治的圧力・統制と市場化・民営化から守り、子どもたちの健康と文化を守るために、GIGAスクール構想による教育のICT化の問題点を学習・交流します。

唯一の被爆国である日本の政府に、条約への署名批准を求めます。

教育を不当な政治的圧力・統制と市場化・民営化から守り、子どもたちの健康と文化を守るために、GIGAスクール構想による教育のICT化の問題点を学習・交流します。

唯一の被爆国である日本の政府に、条約への署名批准を求めます。

教育を不当な政治的圧力・統制と市場化・民営化から守り、子どもたちの健康と文化を守るために、GIGAスクール構想による教育のICT化の問題点を学習・交流します。

会計年度任用職員制度の問題点

規職員にも期末手当を支給することが、非正規職員の労働条件を改善するこの会計年度任用職員制度の目玉だったはずですが、1週間当たり勤務時間15時間30分以上という支給要件を設けたこと。ほとんど

コマ60分(45分授業の場合)55分)になりましたが、単位時間が変わっただけで単価2820円は変わらないので、逆に単位の単価は下がりました。

また非常勤養護教諭、看護師特別非常勤講師

したが、年収ベースで現在の給与水準を維持するという名目で時給単価が下げられました。看護師は時給約1,800円が約1,300円に500円減額、その他も月額4~5万の減額となり、生活に大きく影響してい

出しています。実効性ある基準の策定をめざし意見を集約します。

移譲、使用などを禁止する国際法が成立しました。しかし日本政府はアメリカの圧力のもと署名・批准をしていません。

語りあい、二日の労働の疲れを癒していました。あの時、仲間の二人が来なくなり、病気でしばらく休むことになりました。その時、ビール杯分のお金を仲間のためにカンパしようという声が上がりました。やがてその仲間は病気が回復して仲間感謝しました。その時次に誰かこんなことになっても困らないように、ビール杯分のカンパを続けようという提案があつたんです。そう、これが高教組も取り組む「共済」の始まり。そして、労働組合の誕生にもつながったんです。人生で二番目に高い買い物と言われる生命保険、多くの人がその内容もしっかり理解しないまま、毎月お金を払い続けています。決して安くはない金額を。数年前に、保険を見直して、共済に変えた時に驚いたほど！退職時に全額戻る「総合共済」、もしもの訴訟に備える「教職員賠償責任共済」、何か破損した時に備える「くらしの賠償責任共済」、このビッグ3にすべて入って千円を切る！こんなことができるのは、利潤追求ではない「ビール杯分」の精神があるから。組合があるので過度な宣伝費を使わず、高給の取り締まり役などではなく、組合の仲間が運営しているから。共済侮れません。高教組のビッグ3は何か考えてみました。たたかう、まもる、つなぐ。どんな人が言おうとダメと「たたかう」、自分だけでなく仲間も「まもる」、他校の仲間、全国の仲間とつなぐ。！まずは共済加入から始めてみませんか？

貸金手帳 2021年度版
給与制度、諸手当、給料表などわかりやすく解説しています。
県立学校 貸金手帳 2021年度版
静岡高等学校障害児学校教職員組合
100円でお分けします。

《今年度重点課題》
1. 治療しながら働き続けられる職場づくり
2. 子育てしながら働きやすい職場づくり
3. 再任用の待遇改善
4. 人事異動
5. 教員免許更新制廃止
6. 核兵器禁止条約
7. 学び合い

今年度の書記局と執行委員
書記(後列)
岩立佳絵
曾根香澄
杉山 操
竹内 久
西谷俊一
執行委員(前列)
土屋輝史
塚本 徹
橋本 純
深田祐文
渥美二郎
前田浪江

視座
かつてイギリスのバブで、夜な夜な労働者たちがやってきて、ビールを飲み、仲間と語りあい、二日の労働の疲れを癒していました。あの時、仲間の二人が来なくなり、病気でしばらく休むことになりました。その時、ビール杯分のお金を仲間のためにカンパしようという声が上がりました。やがてその仲間は病気が回復して仲間感謝しました。その時次に誰かこんなことになっても困らないように、ビール杯分のカンパを続けようという提案があつたんです。そう、これが高教組も取り組む「共済」の始まり。そして、労働組合の誕生にもつながったんです。人生で二番目に高い買い物と言われる生命保険、多くの人がその内容もしっかり理解しないまま、毎月お金を払い続けています。決して安くはない金額を。数年前に、保険を見直して、共済に変えた時に驚いたほど！退職時に全額戻る「総合共済」、もしもの訴訟に備える「教職員賠償責任共済」、何か破損した時に備える「くらしの賠償責任共済」、このビッグ3にすべて入って千円を切る！こんなことができるのは、利潤追求ではない「ビール杯分」の精神があるから。組合があるので過度な宣伝費を使わず、高給の取り締まり役などではなく、組合の仲間が運営しているから。共済侮れません。高教組のビッグ3は何か考えてみました。たたかう、まもる、つなぐ。どんな人が言おうとダメと「たたかう」、自分だけでなく仲間も「まもる」、他校の仲間、全国の仲間とつなぐ。！まずは共済加入から始めてみませんか？

